

# 贺州市公共资源交易中心 2017 年 招聘工作人员简章

为了进一步加强我市公共资源交易工作队伍建设，多渠道吸纳优秀人才，充实、优化工作队伍，提升服务质量，以适应我市公共资源交易工作快速发展的需要。根据《广西壮族自治区事业单位公开招聘人员实施办法》（桂人社发〔2011〕155 号）精神，结合贺州市公共资源交易中心岗位空缺情况及工作需要，贺州市公共资源交易中心 2017 年面向社会公开招聘工作人员，现将公开招聘事宜公告如下：

## 一、招聘单位基本情况

贺州市公共资源交易中心前身为贺州市政府采购招投标中心，于 2007 年 5 月 11 日经贺州市编制委员会批准成立，2015 年 6 月根据《关于设立贺州市政务服务监督管理办公室有关机构编制事项的通知》（贺编贺编〔2015〕8 号）有关规定，更名为贺州市公共资源交易中心，是贺州市人民政府直属的全额拨款事业单位。其主要职责：为全市公共资源交易活动提供场地、信息、政策、咨询等服务，负责组织承办市本级及其所辖三县二区的政府采购事务，负责市本级及八步区、平桂管理区工程建设项目招投标、国有土地使用权和矿业权出让、国有产权交易、医疗器械及药品集中采购、公共资源（资产）经营权和公共产品（服务）经营权出让等公共资源交易的操作。

## 二、招聘计划

中心拟招聘工作人员 5 名，其中综合部文员 1 名，前台窗口人员 2 名，业务部专业人员 1 名，信息技术部专业人员 1 名。具体岗位及条件如下：

岗位名称	人数	学历学位	专业	年龄
综合部文员	1	全日制本科以上学历,并获得学士学位	汉语言文学类	18周岁以上, 30周岁以下
窗口工作人员	2		不限	
业务部专业人员	1		工程类	
信息技术部专业人员	1		计算机及相关专业	

### 三、招聘原则

招聘工作坚持公开、平等、竞争、择优；人岗相适、德才兼备的原则。

### 四、招聘条件

#### （一）基本条件：

1. 具有中华人民共和国国籍，年龄 18 岁以上、30 岁以下公民；
2. 遵守宪法和法律；
3. 具有良好的品行；
4. 具备适应岗位要求的身體条件；

#### （二）岗位条件

符合岗位所需的学历、专业和任职资格。

#### （三）有下列情形之一的人员不得应聘

1. 曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员；
2. 受过行政处分的，或正在接受纪律审查，涉嫌犯罪司法程序尚未终结的；

3. 按照法律法规规定不得聘用的其他情形人员。

## 五、招聘步骤和程序

本次招聘采取按发布招聘公告、现场报名及资格审查、面试、体检、考核、公示、聘用等步骤进行。具体程序为：

### （一）发布公告

2017 年 2 月 21 日前通过贺州学院学生工作部（处）发布简章。

### （二）现场报名

#### 1. 报名时间和地点

时间：2017 年 2 月 21 日至 2017 年 2 月 28 日

8:00-12:00, 14:30-17:30, 招聘时间为 7 个工作日。

地点：贺州学院就业指导中心（行政楼后楼 101）

#### 2. 报名所需材料

（1）《贺州市公共资源交易中心公开招聘工作人员报名登记表》（以下简称《登记表》）（附件 1）；

（2）身份证原件、身份证复印件一份；

（3）贺州学院 2017 届就业推荐表 1 份（需贴有一寸免冠照片）；

**注：**应聘人员需如实提交有关信息和材料，凡本人填写信息不真实，不完整或填写错误的，责任自负。弄虚作假的，一经查实即取消应聘资格。

### （三）面试

1. 面试工作按照《广西壮族自治区事业单位公开招聘工作人员面试工作规则（试行）》要求进行。

2. 通过查看应聘人员资料、实际社会履历、工作能力、获奖情况和岗位匹配性，初步面试等内容，按 1：5 的比例遴选出参加面试人员。岗位招聘人数与应聘人数的比例原则上不低于 1：5；小于 1

：5 比例的，原则上核减或取消该岗位招聘计划。对急需紧缺人才岗位的招聘不足 1：5 比例的，经贺州市公共资源交易中心研究同意后，可按实际应聘人数确定。

3. 面试采取现场问答等方式进行测评，主要测试应聘人员的综合素质和相关能力。面试实行百分制，当场打分，满分 100 分，及格 60 分，从高分到低分按 1:1 确定考察人。

4. 经面试确定的拟聘用人选，当场与招聘单位签约确定为拟聘用人选。如应聘人员面试成绩相同，则由贺州市公共资源交易中心根据应聘者综合素质的优劣确定拟聘用人选；出现应聘人员放弃、违约情形的，则按面试成绩从高分到低分的顺序依次递补聘用人选。

## **六、体检与考察**

确定为拟聘用的人选，拟于 3 月由贺州市公共资源交易中心组织在指定的医院体检，标准按照考录市级事业单位工作人员资格认定体检标准执行。考察工作由用人单位按相关要求组织开展。出现应聘人员放弃、体检、考察不合格情形的，按面试成绩从高分到低分的顺序依次递补聘用人选。

体检、考察工作另行通知。

## **七、公示**

根据面试、体检、考察情况确定为拟聘用人选的，在贺州市公共资源交易中心网站进行公示，公示期 7 天。

## **八、聘用**

对公示期被反应有问题影响聘用的，取消其拟聘用人选资格，该岗位不再进行递补聘用人选；对公示期满无异议的，按程序办理相关手续。被聘用人员按相关政策规定实行试用期，试用期一并计算在

聘用合同期限内。试用期满考核合格的，予以正式聘用；不合格的取消聘用。

### **九、招聘咨询及监督**

本次招聘具体事宜贺州市公共资源交易中心负责解释。

咨询电话：0774-5268008（贺州公共资源交易中心综合部，联系人：何堂春）

附件 1：贺州市公共资源交易中心招聘工作人员报名登记表

贺州市公共资源交易中心

2017 年 2 月 21 日